



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ



ΤΜΗΜΑ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΚΑΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
1443 ΛΕΥΚΩΣΙΑ

ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ

Αρ. 1627

Αρ.Φακ.: 15.17.001.003

Αρ.Τηλ.: 22 601575

Αρ.Φαξ: 22 602763

28 Σεπτεμβρίου, 2020

Γενικό Εισαγγελέα της Δημοκρατίας,
Πρόεδρο Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας,
Πρόεδρο Επιτροπής Εκπαιδευτικής Υπηρεσίας,
Γενικό Ελεγκτή,
Επίτροπο Διοικήσεως και Προστασίας Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων,
Επίτροπο Εποπτείας Υγείας,
Επίτροπο Νομοθεσίας,
Επίτροπο Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα,
Πρόεδρο Επιτροπής Προστασίας του Ανταγωνισμού,
Επίτροπο Προστασίας των Δικαιωμάτων του Παιδιού,
Διοικητή Κυπριακής Υπηρεσίας Πληροφοριών,
Γενικούς Διευθυντές Βουλής των Αντιπροσώπων,
Υπουργείων, Υφυπουργείων, Γενικής Διεύθυνσης Ευρωπαϊκών
Προγραμμάτων, Συντονισμού και Ανάπτυξης,
Αρχιπρωτοκολλητή,
Γενικό Λογιστή,
Έφορο Εσωτερικού Ελέγχου,
Έφορο Υπηρεσίας Συνεργατικών Εταιρειών,
Πρόεδρο Εφοριακού Συμβουλίου,
Πρόεδρο Αναθεωρητικής Αρχής Προσφορών,
Έφορο Ελέγχου Κρατικών Ενισχύσεων,
Πρόεδρο Αναθεωρητικής Αρχής Προσφύγων,
Προϊστάμενο Διοίκησης Προεδρίας,
Γραμματέα Υπουργικού Συμβουλίου.

Υποχρέωση εργοδοτούμενων ορισμένου/αορίστου χρόνου για επιτυχία σε εξετάσεις που προνοούνται στα Σχέδια Υπηρεσίας των αντίστοιχων μόνιμων θέσεων για σκοπούς μισθοδοτικής ανέλιξης

Αναφέρομαι στο πιο πάνω θέμα και σας υπενθυμίζω ότι σύμφωνα με τους όρους απασχόλησης των έκτακτων υπαλλήλων που γνωστοποιήθηκαν με την Εγκύκλιο Επιστολή του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού με αρ. φακ. 15.17.05 και ημερ. 31.10.1988, (παράγραφος 4(4)), «σε περιπτώσεις απασχόλησης έκτακτων υπαλλήλων για καθήκοντα που μπορούν να προσδιοριστούν σε συγκεκριμένες θέσεις, τα Σχέδια Υπηρεσίας των οποίων προνοούν για σταθμούς επάρκειας, οι προσαυξήσεις που θα παραχωρούνται και η μισθοδοτική ανέλιξη θα υπόκεινται στους περιορισμούς των σταθμών επάρκειας της αντίστοιχης κλίμακας, όπως διαλαμβάνεται στα Σχέδια Υπηρεσίας». Ως εκ τούτου, στις περιπτώσεις απασχόλησης εργοδοτούμενων αορίστου ή ορισμένου χρόνου για εκτέλεση

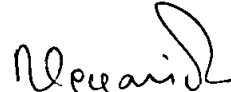
καθηκόντων που μπορούν να προσδιοριστούν σε συγκεκριμένες μόνιμες θέσεις, **θα πρέπει να εφαρμόζονται οι πρόνοιες του οικείου Σχεδίου Υπηρεσίας για συμμετοχή σε συγκεκριμένες εξετάσεις.** Εάν ο υπάλληλος δεν επιτύχει στις εν λόγω εξετάσεις στο προκαθορισμένο χρονικό διάστημα τότε θα τυγχάνουν, κατ' αναλογία, εφαρμογής, από την αρμόδια Αρχή, οι πρόνοιες των Κανονισμών 25 και 26 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Απολαβές, Επιδόματα και άλλα Οικονομικά Ωφελήματα των Δημοσίων Υπαλλήλων) Κανονισμών του 1995 έως 2018 (Κ.Δ.Π. 175/95) για την κατακράτηση ή τη διακοπή προσαύξησης.

2. Για ενημέρωση για τα αντίστοιχα Σχέδια Υπηρεσίας, όπου αυτά ισχύουν, οι επηρεαζόμενοι θα πρέπει να αποστεινούνται στην αρμόδια Αρχή.

3. Λαμβανομένης υπόψη της πρακτικής που ακολουθήθηκε στο παρελθόν για τη μη έγκαιρη συμμετοχή στις σχετικές εξετάσεις, παραχωρείται ένα πρόσθετο μεταβατικό διάστημα για τους εργοδοτούμενους ορισμένου/αορίστου χρόνου που απασχολούνται κατά την ημερομηνία κυκλοφορίας της παρούσας Εγκυκλίου, ώστε να παρακαθίσουν με επιτυχία στις σχετικές εξετάσεις. Συγκεκριμένα, για τους εν λόγω εργοδοτούμενους, **η ημερομηνία έναρξης της προβλεπόμενης περιόδου που αναφέρεται στο αντίστοιχο Σχέδιο Υπηρεσίας για επιτυχία σε εξετάσεις, θα είναι η ημερομηνία κυκλοφορίας της παρούσας Εγκυκλίου** και όχι η αρχική ημερομηνία πρόσληψης του εργοδοτούμενου, με τον περιορισμό ότι για να ανελιχθεί μισθοδοτικά ο εργοδοτούμενος είτε στη μισθοδοτική κλίμακα που διανύει ή σε ψηλότερη κλίμακα από την κατώτερη κλίμακα των συνδυασμένων κλιμάκων που κατέχει, θα πρέπει να παρακαθίσει με επιτυχία στις σχετικές εξετάσεις.

4. Σημειώνεται ότι για τους νεοπροσληφθησόμενους εργοδοτούμενους ορισμένου χρόνου, ο χρόνος για να επιτύχουν στις εξετάσεις θα ξεκινά από την ημερομηνία πρόσληψής τους.

5. Τα Υπουργεία παρακαλούνται να μεριμνήσουν όπως η παρούσα Εγκύκλιος γνωστοποιηθεί στο επηρεαζόμενο προσωπικό. Παρακαλούνται, επίσης, όπως κοινοποιηθεί στους οργανισμούς δημοσίου δικαίου, στα οποία περιλαμβάνονται και οι αρχές τοπικής αυτοδιοίκησης, που εμπíπτουν στην αρμοδιότητά τους, για εφαρμογή εκεί όπου ακολουθείται η αντίστοιχη πολιτική της δημόσιας υπηρεσίας.


(Λένια Ορφανίδου)

Διευθύντρια
Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης
και Προσωπικού